

COMUNE DI PRALBOINO
(Provincia di Brescia)

ACCORDO
FONDO RISORSE DECENTRATE 2020

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2020 – nuovo C.C.N.L. 21.5.2018.

PARTE I: LA RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

L'art. 40 del D. L.vo 165/2001, al comma 3 - sexies, prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigano una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa che devono essere certificate dagli organi di controllo.

L'obiettivo della contrattazione decentrata integrativa è la destinazione delle risorse disponibili per finalità utili e necessarie e che migliorino l'efficacia e l'efficienza dei servizi offerti al cittadino.

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa contratto economico 15.12.2020 Contratto 27.12.2018 per triennio 2018/2020
Periodo temporale di vigenza		Anno/i 2020
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente dott. Petrina Antonio – Segretario comunale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CISL- Firmatarie della preintesa: Colla Marco CISL (indicare le sigle firmatarie) Firmatarie del contratto: Colla Marco CISL (indicare le sigle firmatarie) Rappresentante CISL Merlini Ivo
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2020. b) fattispecie, i criteri, i valori e le procedure per la individuazione e la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, f) del CCNL 31.3.1999 e successive modifiche c) altro
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? SI IN DATA 23.12.2020
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo _____

Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 Con delibera della Giunta comunale n. 88 del 01.12.2020
	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8, lettera a) del d.lgs. 33/2013? Il programma è stato approvato in 22.12.2020 con delibera Giunta comunale 99
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Si per quanto di competenza.
	La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? L'OIV/Nucleo di valutazione ha validato la relazione / verificato la rendicontazione dello strumento di programmazione operativa (PDP-PDO-PEG)
Eventuali osservazioni =====	

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Viene identificato l'oggetto del contratto.

Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie

Definizione delle risorse disponibili e criteri di ripartizione

Contiene la tabella analitica della costituzione del fondo.

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Contratto Integrativo di riferimento prevede:

Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento delle progressioni orizzontali;

Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento dell'Indennità di comparto;

Utilizzo delle risorse Stabili e Variabili destinate a produttività collettiva e al miglioramento dei servizi –

PIANO PERFORMANCE

Risorse Destinate Alla Produttività Collettiva E Al Miglioramento Dei Servizi "Performance Individuale"

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2020 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

INDENNITA' DI RISCHIO: NON PREVISTA PER L'ANNO 2020

INDENNITA' DI REPERIBILITA':

- indennità spettante al personale di anagrafe/stato civile per 5 giorni/annui
- riferimento norma del CCNL: art. 23, comma 1, CCNL 14.09.2000 integrato dall'art. 11 del CCNL 5.10.2001 e successive modifiche;
- criteri di attribuzione € 51,65 al personale anagrafe/stato civile per 5 gg. annui;
- obiettivo che si vuole raggiungere: compensare la disponibilità di pronto intervento in casi di urgenza

INDENNITA' DI TURNO:

- indennità spettante al personale di vigilanza, in convenzione con il Comune di Leno, per 12 mesi, importo previsto sulla base delle ore effettivamente prestate con un massimo di € 2.000,00;
- riferimento norma del CCNL: art. 22e dichiarazione congiunta n. 6 del CCNL 14.9.2001 e successive modifiche;
- criteri di attribuzione per personale vigilanza dal mese di gennaio 2020 al 31 dicembre 2020;
- obiettivo che si vuole raggiungere: compensare la disponibilità di pronto intervento in casi di urgenza;

INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA':

- indennità spettante al personale anagrafe/stato civile importo massimo € 300,00;
- riferimento norma del CCNL: art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 1.4.1999, come integrato dall'art. 36 del CCNL 22.1.2004 e successive modifiche;
- criteri di attribuzione previsto per il settore;
- obiettivo che si vuole raggiungere: compensare la responsabilità dell'ufficio;

INDENNITA Indennità di servizio esterno dipendenti vigilanza art. 56 Quinques CCNL 2018 a partire dal 2019:

viene quantificata in € 250,00/anno

Inoltre è previsto lo stanziamento di € 1.800,00 per agente di polizia locale Colla Marco da versare al Fondo Perseo/Sirio per l'anno 2020.

Nell'anno 2020 si procede alla individuazione degli obiettivi del settore entrate al fine della quantificazione degli incentivi, come da accordo stralcio.

COMPENSI:

- i compensi verranno erogati sulla base della valutazione ottenuta sulle schede individuali con riferimento al Piano delle Performance approvato con delibera della Giunta comunale n. 88 del 01.12.2020;
- criteri di attribuzione: come da piano performance e contratto decentrato integrativo

- obiettivo che si vuole raggiungere: differenziare e premiare il maggior impegno individuale

ELENCO OBIETTIVI DIPENDENTI

Gli obiettivi che interessano i dipendenti sono quelli approvati nel Piano delle Performance approvato con delibera della Giunta comunale n. 88 in data 1.12.2020 e dall'accordo stralcio del settore entrate.

Il quadro delle risorse tiene conto dei seguenti elementi:

- inserimento di un dipendente cat. D che nel 2014 ha perso l'indennità di posizione dal mese di maggio
- assunzione di un dipendente part time 12 or a partire dal mese di dicembre 2015 e trasformazione dell'orario di lavoro da 12 a 24 ore a partire dal mese di ottobre 2016 e da 24 a 30 ore dal mese di ottobre 2017;
- progressioni orizzontali di due dipendenti da cat C4 a cat. C5 a decorrere dal 1.4.2015;
- pensionamento di dipendente cat. B5 dal mese di settembre 2018 con conseguente rilascio di risorse sulla progressione B1/B5;
- nuova assunzione dipendente B3 dal 26 agosto 2019
- Progressioni orizzontali di n. 3 dipendenti dal 1.1.2019 per una spesa di € 2.896,01;

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 2 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali personale in servizio	19.726,20
DISPONIBILITA NUOVE PROGRESSIONI	87,72
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio , reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	2.000,00 51,65
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	
Art. 17, comma 2, lett. i) – indennità per specifiche responsabilità anagrafe e stato civile	300,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione, avvocatura, ecc.)	
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	
Indennità di servizio esterno dipendenti vigilanza art. 56 Quinques CCNL 2018 a partire dal 2019	250,00
Risparmi anni precedenti risorse residue	320,06
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto indennità di comparto risparmio personale cessato	3.828,96
Compensi produttività collettiva per personale ex posizione quota 2010 da maggio 1.243,42:12x5	
Performance organizzativa	2.207,24
Performance individuale	4.433,59
Totale	33.205,42
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	12.911,47 3.227,87
Fondo Straordinario dipendenti	1.349,60
Compensi RUP per progettazione omnicomprensivo	
TOTALE	50.694,36

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999 con le modifiche apportate dai contratti successivi

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 42 del 21.5.2019).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Nessuna progressione nell'anno 2020.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi 2020, ci si attende un incremento della produttività del personale

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

In fase di costituzione il fondo è stato adeguato nella parte stabile all'aumento delle voci stipendiali per trasformazione di rapporto di lavoro part time da 24 a 30 di dipendente cat. B3. Le parti concordano di diminuire la parte variabile del fondo, soluzione che mantiene inalterata la somma totale nel rispetto del contenimento della spesa del personale.

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2020

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	23.642,88
Risorse variabili	9.242,48
Risorse variabili non sottoposte alla limitazione di cui all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010 risparmi di spesa (straordinario e produttività)	320,06
Totale risorse	33.205,42

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "storica" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2020 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 23.642,88 in relazione agli aumenti contrattuali previsti dal CCNL 21.5. 2018 di € 714,70 sulle progressioni e di € 665,60 sul fondo art. 65 comma 2 lettera a).

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl compresi nel fondo consolidato

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	691,89
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	857,95
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	902,77
CCNL 21.5.2018 ar. 65 comma 2 lettera a)	665,60
CCNL 21.5.2018 aumento contrattuale Progressioni orizzontali	714,70

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	2.843,04
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	1.164,63
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	1.055,96
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	51,17
CCNL 1999 art. 15, comma 1, lett. g) - LED anno 1998 Art. 15, comma 1, lett. j) risorse aggiuntive	443,00 489,70

RIDUZIONE PER PENSIONAMENTO DIPENDENTE DA SETTEMBRE 2012

- 915,46

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza	
Art. 15, comma 1, lett. k) specifiche disposizioni di legge	
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	
Art. 15, comma 2	1.175,28
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	8.538,26
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	
Somme non utilizzate l'anno precedente	320,06
Decurtazione per riduzione personale	-471,06
Altro	9.562,54

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 2 (integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997)**CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti, ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio).**Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni già presenti nelle tabelle sopra scritte:

Descrizione	Importo
Parte stabile	
Trasferimento personale ATA	
CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa) pensionamento dipendente	915,46
Totale riduzioni di parte stabile	915,46
Parte variabile	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	471,06
Totale riduzioni di parte variabile	471,06
Totale generale riduzioni	1.386,52

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
A) risorse fisse	23.642,88
B) Risorse variabili	9.562,54
C) Fondo sottoposto a certificazione	33.205,42
D) INCENTIVO RUP PER PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI (OMNICOMPRESIVO)	0

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativaSezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 18.352,81 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	
Progressioni orizzontali	
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	16.139,34
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	
Altro	
Totale	16.139,34

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL .

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € _____, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	2.000,00
Indennità di rischio	
Indennità di reperibilità	51,65
Indennità di maneggio valori	
Lavoro notturno e festivo	
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	300,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	
Indennità di servizio esterno dipendenti vigilanza art. 56 Quinques CCNL 2018 a partire dal 2019	250,00
Altro	

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	
Somme regolate dal contratto	
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 23.642,88 destinate a compensi aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali). Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso 2020 NON sono previste progressioni orizzontali.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancioSezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in un unico capitolo di spesa precisamente il cap. 101801, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2020 rispetto al fondo 2016 è rispettato come da allegati

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione è impegnato all'intervento 101801 del bilancio 2020. Le somme per oneri riflessi sono impegnate all'intervento 101801 del bilancio 2020.

Le somme per IRAP sono impegnate all'intervento 101807 del bilancio 2020.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

LA RESPONSABILE DELL'UFFICIO FINANZIARIO
Rag. Aimo Domenica

CONCLUSIONI

Al fine del controllo di competenza volto a verificare che gli oneri derivanti dall'applicazione del contratto decentrato siano coerenti con i vincoli posti dal contratto nazionale e dal bilancio comunale, si trasmette:

- la tabella di costituzione del fondo 2020
- la presente relazione illustrativa e tecnico finanziaria.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo risulta costituito con determina n. 201 del 28.12.2020 e imputato ai diversi capitoli di bilancio.

La delegazione trattante di parte pubblica

Il Rappresentante sindacale ente
Colla Marco

dott. Antonio Petrina

Il rappresentate sindacale zonale
CISL
Merlini Ivo

Pralboino

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO STRALCIO AL CONTRATTO VIGENTE 2018/2020
in merito alla proposta di " corresponsione degli incentivi previsti dall'art. 1, comma 1091 della Legge n.
145/2018"**

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Riferimento al regolamento approvato con delibera della Giunta comunale n. 95 del 29.12.2019

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	15.12.2020 (Ipotesi di accordo)
Periodo temporale di vigenza	Dalla data di sottoscrizione definitiva
Composizione della delegazione trattante	Parte pubblica: Presidente – Segretario comunale rappresentante sindacale zonale CISL Merlini Ivo rappresentante sindacale aziendale Colla Marco
Soggetti destinatari	Personale P.O. area finanziaria/tributi rag. Aimo Domenica Dipendente gestione tributi rag. Vecchiolini Michela Dipendente area tecnica geom. Lombardi Stefania
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	disciplina delle modalità di riconoscimento del trattamento accessorio del personale dipendente, anche di qualifica dirigenziale, impiegato nel raggiungimento degli obiettivi di recupero delle entrate (art. 1, comma 1091, Legge n. 145/2019)
Iter e adempimenti propedeutici rispetto alla contrattazione	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Collegio dei revisori
	Nel caso il Collegio dei revisori effettui dei rilievi questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda da rielaborarsi allo scopo prima della sottoscrizione dell'accordo.
	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 con delibera della Giunta comunale n. 88 del 1.12.2020. Il piano della performance individua specificatamente attività ed obiettivi di recupero entrate
	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 5 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009: secondo i principi e la competenza di cui al D.Lgs. n. 150/2009
	La Relazione della Performance anno 2020 sarà validata dall'organismo di valutazione secondo i principi di cui al D.Lgs. n. 150/2009 .

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

La norma di riferimento è l'articolo 1, comma 1091, della legge 30 dicembre 2018, n. 145, che prevede la possibilità per i Comuni che hanno approvato il bilancio di previsione ed il rendiconto entro i termini stabiliti dal TUEL **di destinare** una quota massima del 5% del maggior gettito accertato e riscosso, relativo agli accertamenti IMU e TARI, nell'esercizio fiscale precedente a quello di riferimento., *"al potenziamento delle risorse strumentali degli uffici comunali preposti alla gestione delle entrate e al trattamento accessorio del personale dipendente, anche di qualifica dirigenziale, **in deroga al limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75.** La quota destinata al trattamento economico accessorio, al lordo degli oneri riflessi e dell'IRAP a carico dell'amministrazione, è attribuita, **mediante contrattazione integrativa**, al personale impiegato nel raggiungimento degli obiettivi del settore entrate, anche con riferimento alle attività connesse alla partecipazione del comune all'accertamento dei tributi erariali e dei contributi sociali non corrisposti, in applicazione dell'articolo 1 del decreto-legge 30 settembre 2005, n. 203, convertito, con modificazioni, dalla legge 2 dicembre 2005, n. 248. Il beneficio attribuito non può superare il 15 per cento del trattamento tabellare annuo lordo individuale. La presente disposizione non si applica qualora il servizio di accertamento sia affidato in concessione".*

Come chiarito nella nota di approfondimento dell'IFEL del 28 febbraio 2019 quanto alla costituzione e alimentazione del fondo:

- il riferimento è ai due tributi comunali principali - IMU e TARI.
- la nozione di maggior gettito si riferisce al gettito aggiuntivo rispetto a quello ordinariamente acquisito, derivante cioè dall'autoliquidazione, ovvero alle riscossioni generate da concrete attività di verifica e di controllo poste in essere dal Comune;
- il fondo viene determinato con riferimento alle riscossioni risultanti dal conto consuntivo dell'anno precedente , a prescindere dall'anno di emissione degli avvisi di accertamento;
- il fondo è finalizzato al potenziamento delle risorse strumentali degli uffici comunali preposti alla gestione delle entrate ed al riconoscimento del trattamento accessorio del personale dipendente, anche di qualifica dirigenziale, impiegato nel raggiungimento degli obiettivi assegnati al Settore competente, in deroga ai limiti dell'art. 23 del D.Lgs. n. 75/2017. Le due finalità sono messe dalla norma sullo stesso piano. La ripartizione pertanto è operata dal Comune sulla base delle concrete condizioni finanziarie dell'ente medesimo.

In attuazione alla predetta disposizione di Legge, in data 15 dicembre 2020 la delegazione di parte pubblica e le rappresentanze sindacali hanno siglato l'ipotesi di accordo che definisce le modalità di alimentazione del fondo e i criteri di attribuzione del relativo trattamento accessorio, esplicitati nel Regolamento che forma parte integrante dell'ipotesi stessa.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Le risorse verranno definite annualmente sulla base delle riscossioni risultanti dal rendiconto dell'esercizio precedente derivanti dalle concrete attività di accertamento dell'IMU, indipendentemente dall'anno di emissione dell'avviso, nella misura massima del 5%, previa verifica della capacità di spesa e degli equilibri complessivi di bilancio.

C) effetti abrogativi impliciti

Il nuovo accordo stralcio entra in vigore dalla data di efficacia della deliberazione di approvazione.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Gli incentivi al personale saranno assegnati con riferimento agli specifici obiettivi individuati con il PEG - PIANO DELLA PERFORMANCE in conformità alle finalità indicate dalla Legge, sulla base dell'apporto quali - quantitativo del personale coinvolto nei progetti di recupero dell'evasione dei tributi comunali e di partecipazione all'accertamento dell'evasione dei tributi erariali e dei contributi sociali.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

L'accordo illustrato dà attuazione al comma 1091 dell'art. 1 della legge n. 145/2018 disciplinando le **modalità** e i **criteri di ripartizione del fondo** tra quota da destinare al potenziamento delle risorse strumentali degli uffici comunali preposti alla gestione delle entrate e quota da destinare a incentivi al personale coinvolto nei progetti di recupero dell'evasione dei tributi comunali e di partecipazione all'accertamento dell'evasione dei tributi erariali e dei contributi sociali.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Gli incentivi previsti dal Regolamento verranno previsti nei limiti indicati dallo stesso con specifici stanziamenti di bilancio a partire dal 2021 sulla base del riscosso 2020 nel rispetto dei limiti imposti dalla normativa per spese del personale.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente (al netto decurtazioni sezione III modulo I).

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Gli oneri derivanti dall'applicazione del Regolamento in esame verranno annualmente determinati :

- in sede di predisposizione del bilancio di previsione la stima delle risorse che alimenteranno il Fondo è operata sulla base delle **previsioni di incasso** relative al recupero dell'evasione Tari e Imu iscritte nel bilancio di previsione precedente a quello di costituzione del Fondo;

- la quantificazione definitiva delle risorse confluite nel Fondo si determina con riferimento alle riscossioni, ivi comprese quelle coattive, relative ad **atti di accertamento Tari e Imu**, indipendentemente dall'anno di notifica dei suddetti atti di accertamento, certificate nel conto del bilancio approvato nell'anno di riferimento, nella misura massima del 5%, previa verifica della capacità di spesa e degli equilibri complessivi di bilancio. In sede di prima applicazione, per l'anno 2021, si provvederà alla costituzione del relativo fondo nell'anno di competenza.

Parte pubblica:Presidente – Segretario comunale
rappresentante sindacale zonale CISL Merlini Ivo
rappresentante sindacale aziendale Colla Marco